

**FORMULARZ PIERWOTNEJ OCENY ODPOWIEDNIOŚCI
kandydatów na stanowiska członków Rady Nadzorczej
Banku Spółdzielczego w Nowym Tomysłu**

SEKCJA 1 – wypełnia kandydat

I. Informacje o kandydacie

1. Imię:

2. Nazwisko:

3. Płeć:

4. Miejsce urodzenia:

5. Data urodzenia:

6. Obywatelstwo:

7. Adres zameldowania
(stałego lub czasowego)
w dniu składania
wniosku i w okresie
ostatnich 5 lat:

8. Adres zamieszkania w
dniu składania wniosku
i w okresie ostatnich 5
lat:

9. Numer PESEL:

- Posiadam pełną zdolność do czynności prawnych.
 Wyrażam zgodę na objęcie stanowiska wskazanego w części II niniejszego formularza.

Data i podpis kandydata:

SEKCJA 2 – wypełnia organ dokonujący oceny

II. Informacje o docelowym stanowisku

1. Nazwa/firma podmiotu:	Bank Spółdzielczy w Nowym Tomysłu
2. Organ i stanowisko:	Członek Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Nowym Tomysłu
3. Zakres odpowiedzialności:	

III. Podsumowanie oceny

Wynik przeprowadzonej oceny (spełnia/nie spełnia) należy podać dla wszystkich kryteriów. Kandydaci na członków rady nadzorczej banku spółdzielczego składają załączniki: P.A, P.B, P.C, P.D, P.E, P.F, P.G, P.H, P.I, P.J, P.K;

1. Kompetencje – wiedza i doświadczenie: Załącznik P.A Załącznik P.B Załącznik P.C Uwagi:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia <input type="checkbox"/> – wykształcenie <input type="checkbox"/> – życiorys zawodowy <input type="checkbox"/> – opis pozycji z życiorysu (___ egzemplarzy)
2. Kompetencje – umiejętności: Załącznik P.D Uwagi:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia <input type="checkbox"/> – ocena umiejętności
3. Kompetencje – język polski: Uwagi:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia

Załącznik nr 1 do „Polityki oceny odpowiedniości kandydatów na członków Rady Nadzorczej, członków Rady Nadzorczej oraz Rady Nadzorczej w Banku Spółdzielczym w Nowym Tomysłu”

4. Rękojmia – karalność: Załącznik P.E Uwagi:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia <input type="checkbox"/> – karalność
5. Rękojmia – reputacja: Załącznik P.F Uwagi:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia <input type="checkbox"/> – oświadczenia kandydata
6. Rękojmia – niezależność osądu – konflikt interesów i sytuacja finansowa: Załącznik P.G Uwagi:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia <input type="checkbox"/> – oświadczenia kandydata
7. Rękojmia – niezależność osądu – cechy behawioralne: Załącznik P.H Uwagi:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia <input type="checkbox"/> – ocena w zakresie niezależności osądu
8. Łączenie stanowisk: Załącznik P.I Uwagi:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia <input type="checkbox"/> – ocena w zakresie łączenia stanowisk
9. Poświęcanie czasu: Załącznik P.J Uwagi:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia <input type="checkbox"/> – ocena w zakresie poświęcania czasu

10. Powiązania z bankiem spółdzielczym:	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
Załącznik P.K.	<input type="checkbox"/> – powiązania z bankiem spółdzielczym
Uwagi:	

IV. Rekomendowane działania	
1. W wyniku przeprowadzonej oceny, w zakresie powołania kandydata na stanowisko – rekomenduje się:	<input type="checkbox"/> powołać kandydata na wskazane stanowisko <input type="checkbox"/> powołać kandydata na wskazane stanowisko pod warunkiem uzyskania wymaganej zgody KNF <input type="checkbox"/> wstrzymać się z powołaniem kandydata do czasu realizacji działań wskazanych w pkt 2 <input type="checkbox"/> odstąpić od powołania kandydata na stanowisko
2. W zakresie zidentyfikowanych odstępstw od wymogów lub innych słabych stron kandydata – rekomenduje się podjęcie następujących działań naprawczych:	<input type="checkbox"/> w zakresie wykształcenia i umiejętności kandydata – skierowanie kandydata na dodatkowe kursy/szkolenia: <input type="checkbox"/> w zakresie poświęcania czasu – wdrożenie rozwiązań umożliwiających zwiększenie zaangażowania kandydata: <input type="checkbox"/> w zakresie poświęcania czasu – wdrożenie rozwiązań zmniejszających zakres niezbędnego zaangażowania: <input type="checkbox"/> w zakresie liczby zajmowanych stanowisk – rezygnacja kandydata z pełnionych równoległe funkcji:

	<p><input type="checkbox"/> w zakresie konfliktu interesów – eliminacja zidentyfikowanych konfliktów interesów lub wprowadzenie rozwiązań zapewniających zarządzanie konfliktem interesów:</p> <p><input type="checkbox"/> inne:</p>
Data i podpisy za organ dokonujący oceny:	